

健康投資

健康管理システム改善

生活習慣改善のための健康イベント定期開催

女性特有の健康課題対策

男性育休取得勧奨

有給取得勧奨

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

健診結果閲覧率

健康イベント参加率

女性特有の健康課題eラーニング受講率

上司による育休勧奨の実施件数

管理職の有給取得率

従業員等の意識変容行動変容に関する指標

・二次検査受診率

・朝食摂取率
・睡眠の質改善率

女性特有の健康課題に対する
・知識理解度テスト
・マネジメント意識調査

・男性育休取得率・日数

・有給取得率

健康関連の最終的な目標指標

プレゼンティーズムの低減

アブセンティーズムの低減

ワークエンゲージメントの向上

サポート、組織的支援

・WSCを用いた指標
・POSを用いた指標
・共励職場点数を用いた指標

方針実現のための体勢・環境

・取締役会での目標に対する議論
・保険者との連携
・プラチナくるみん取得

健康経営の浸透状況

・健康経営の目標に対する認知率
・経営トップの発信

健康風土の醸成

2027年
目標KGI

パフォーマンス発揮度 80%以上の割合 80%以上

健康経営の
推進方針

- ・従業員の心身の健康保持
- ・お互いの挑戦や新しいアイデアを応援する職場づくり
- ・従業員のパフォーマンスの向上

健康経営の
目標

- ・健やかな心身から生まれる柔軟なアイデアにより、新たな価値を提供する。
- ・お客様の声を汲み取るホスピタリティを育み信頼されるパートナーとしてサポートする。

経営方針

多くの企業に情報・通信技術の革新によってもたらされる新しい事業機会や経営改善の手段を具体的な形で提供し、企業活動全般にわたってサポートする。

従業員の健康課題

パフォーマンス発揮度80%以上の社員が61.6%

WSC 職場全体の信頼関係度

POS 会社が自分を大切にし、貢献を認め、福祉を気遣ってくれているかの認識度
共励職場点数 職場での発言・行動に対する安心感